



o) Estimular e promover a organização da categoria por local de trabalho, lutando pelo fortalecimento das organizações sindicais;

## CAPÍTULO II

### DOS DIREITOS E DEVERES DOS ASSOCIADOS:

**Art. 4º** - É assegurado a todo o médico estabelecido em Santa Catarina o direito de ser admitido no Sindicato como associado e desassociar-se a qualquer tempo mediante pedido escrito dirigido à Diretoria Executiva.

**PARÁGRAFO 1º** - O médico recém formado estará automaticamente filiado ao SIMESC quando de sua inscrição no CREMESC, podendo usufruir de todos os benefícios proporcionados pelo Sindicato, presentes neste Estatuto.

**PARÁGRAFO 2º** - Em prazo não superior à 90 (noventa) dias, a contar da data da sua inscrição no CREMESC, deverá fazer o pagamento da sua primeira contribuição ao Sindicato, sob pena de imediata desfiliação.

**Art. 5º** - São direitos dos associados:

a) Participar, votar e ser votado nas eleições e Assembléias Gerais, na forma estabelecida neste Estatuto;

b) Gozar dos benefícios, serviços, previdências, assistências e prerrogativas proporcionadas pelo Sindicato;

c) Apresentar propostas, sugestões ou críticas ao Sindicato;

d) Protestar, por intermédio do Sindicato contra toda e qualquer injustiça, prejuízo ou transgressões de direito, sempre que incidirem sobre os interesses individuais ou coletivos dos associados ou da categoria;

e) Solicitar a convocação de Assembléia Geral Extraordinária na forma prevista neste Estatuto.

f) Solicitar licenciamento do Sindicato, mediante requisição à Diretoria Executiva, com exposição dos motivos causais.

**PARÁGRAFO 1º**: Nos casos de desemprego o sindicalizado estará isento de qualquer contribuição, enquanto perdurar tal situação.

**PARÁGRAFO 2º**: Será considerado sócio vitalício o associado que ao completar setenta anos de idade, tenha contribuído financeiramente com o Sindicato nos últimos dez anos ininterruptos ou vinte anos em períodos alternados.

**PARÁGRAFO 3º** - O sócio vitalício ficará isento das contribuições financeiras do Sindicato, sendo mantidos todos os seus direitos.

**PARÁGRAFO 4º** - Os benefícios proporcionados pelo Sindicato, previstos neste Estatuto, poderão ser usufruídos:

a) Pelos novos associados inscritos, após o pagamento da primeira contribuição;

b) Pelos readmitidos, após desfiliação espontânea ou desligamento em Assembleia, quites com a tesouraria, somente após 60 (sessenta) dias ou imediatamente, mediante o pagamento de taxa equivalente ao valor de 03 (três) mensalidades;

c) Pelos inadimplentes após pagar os débitos do semestre vigente.

**PARÁGRAFO 5º** - Considera-se novo associado aquele que não consta do cadastro do SIMESC e jamais pagou qualquer contribuição associativa ao Sindicato.

**PARÁGRAFO 6º** - Para votar e ser votado nos cargos eletivos previstos neste Estatuto é exigido que o associado esteja inscrito no Sindicato há pelo menos 180 (cento e oitenta) dias da data do início da votação e esteja quites com tesouraria nos últimos 6 (seis) meses.

**Art. 6º** - São deveres dos associados:

a) Pagar pontualmente as contribuições estabelecidas em Assembléia Geral;

b) Comparecer às Assembléias Gerais e acatar suas decisões;

c) Prestigiar o Sindicato e propagar o espírito associativo entre os médicos e concorrer para a entrada de novos associados;

d) Não tomar deliberações em nome do Sindicato sem prévia autorização da Diretoria Executiva ou da Assembléia Geral.

**PARÁGRAFO 1º** - Os associados não respondem, solidaria ou subsidiariamente, pelas dívidas contraídas pelo Sindicato.



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

## CAPÍTULO III

### DAS PENALIDADES SOCIAIS.

**Art. 7º** - Os associados estão sujeitos a penalidades de censura, advertência, suspensão e desligamento do quadro social, quando cometerem desrespeito ao Estatuto e às decisões das instâncias deliberativas.

**PARÁGRAFO 1º** - Qualquer associado poderá apresentar denúncia de atos passíveis de penalidades, a qual será apreciada nas instâncias deliberativas do Sindicato.

**PARÁGRAFO 2º** - As penalidades de censura, advertência e suspensão poderão ser aplicadas pela Diretoria Executiva e pela Diretoria Plena; a penalidade de desligamento do quadro social só poderá ser aplicada pela Assembléia Geral.

**PARÁGRAFO 3º** - A Assembléia Geral Estadual, em conformidade com este Estatuto, apreciará e julgará a falta cometida pelo associado, onde o mesmo terá o direito de apresentar sua defesa, inclusive em grau de recurso da penalidade aplicada em outras instâncias.

**Art. 8º** - Terá sua inscrição cancelada e será desligado do quadro social do Sindicato o associado que, comprovadamente, explore o trabalho de outro médico.

**Art 9º** - Serão desligados do quadro social os associados que deixarem de quitar as suas contribuições ao Sindicato por mais de 18 (dezoito) meses.

**PARÁGRAFO 1º** - A Diretoria Executiva comunicará o associado, aplicando automaticamente a penalidade de suspensão até a apreciação pela Assembléia Geral da penalidade de desligamento do quadro social, assegurando amplo direito de defesa.

**PARÁGRAFO 2º** - Os associados que forem desligados poderão reingressar a qualquer tempo, mediante solicitação à Diretoria Executiva, quitando débitos eventualmente existentes e sujeitando-se aos períodos de carência dos direitos e à prestação de serviços, previstos neste Estatuto.

**PARÁGRAFO 3º** - Os associados desligados por falta grave, exceto por inadimplência, só poderão reingressar mediante aprovação em Assembléia Geral.

**PARÁGRAFO 4º** - Os associados desligados por falta grave, exceto por inadimplência, poderão solicitar reingresso a qualquer tempo.

## CAPÍTULO IV

### DA CONSTITUIÇÃO E DAS INSTÂNCIAS DELIBERATIVAS DO SINDICATO

#### SEÇÃO I

#### DA CONSTITUIÇÃO

**Art. 10º** - O sistema diretivo do Sindicato será constituído por:

- a) Diretoria Executiva;
- b) Diretorias Regionais;
- c) Conselho Fiscal.

**PARÁGRAFO 1º** - Gozarão da estabilidade prevista no Artigo 8º, VII, da Constituição Federal/1988, os sindicalizados empregados eleitos Presidente, Vice-Presidente, Secretário Geral, 1º Secretário, Tesoureiro Geral e 1º Tesoureiro, indicados na Ata da Eleição.

**PARÁGRAFO 2º** - O sindicalizado eleito que exerça cargo, emprego ou função pública, gozará de igual estabilidade.

**PARÁGRAFO 3º** - Os membros das Diretorias e Conselho Fiscal exercerão seus mandatos de forma voluntária e gratuita, sem direito a qualquer forma de remuneração exceto aquelas de caráter indenizatório.



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

## SEÇÃO II

### DA COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

**Art. 11º** - O Sindicato será administrado por uma diretoria executiva composta por 19 (dezenove) membros, eleitos conforme as disposições deste Estatuto, nos seguintes cargos:

- a) Presidente;
- b) Vice-presidente;
- c) Secretário Geral;
- d) 1º Secretário;
- e) Tesoureiro Geral;
- f) 1º Tesoureiro;
- g) Diretor de Comunicação e Imprensa;
- h) Diretor de Relações Intersindicais;
- i) Diretor de Assuntos Sociais e Culturais;
- j) Diretor de Assuntos Jurídicos;
- k) Diretor Adjunto de Assuntos Jurídicos;
- l) Diretor de Formação Sindical e Estudos Sócio-Econômicos;
- m) Diretor de Saúde do Trabalhador;
- n) Diretor de Patrimônio;
- o) Diretor de Informática;
- p) Diretor de Apoio ao Graduando em Medicina;
- q) Diretor de Apoio ao Médico Pós-Graduando;
- r) Diretor de Previdência e Seguros;
- s) Diretor de Saúde Suplementar.

### DA COMPETENCIA DA DIRETORIA EXECUTIVA:

**Art. 12º** - É de competência da diretoria executiva:

- a) Cumprir e fazer cumprir este Estatuto e as normas administrativas do Sindicato dos Médicos do Estado de Santa Catarina, assim como as demais decisões das instâncias deliberativas;
- b) Organizar os serviços administrativos do Sindicato dos Médicos do Estado de Santa Catarina;
- c) Reunir-se em sessão ordinária quinzenalmente e em sessão extraordinária quando necessário;
- d) Contratar e dispensar funcionários;
- e) Responsabilizar-se pela publicação oficial em nome do Sindicato dos Médicos do Estado de Santa Catarina;
- f) Convocar Assembléias Gerais Ordinárias e Extraordinárias, Assembléias Regionais e Reuniões de Diretoria Plena.
- g) Aplicar as penalidades sociais previstas neste Estatuto.

**Art. 13º** - São atribuições do **Presidente**:

- a) Representar o Sindicato em atividades políticas e sindicais, podendo constituir procuradores e designar prepostos;
- b) Representar a categoria nas negociações salariais;
- c) Representar o Sindicato, em juízo e fora dele podendo inclusive delegar poderes e subscrever procurações judiciais;
- d) Convocar e presidir todas as reuniões ordinárias e extraordinárias da Diretoria Plena, da Diretoria Executiva, das Assembléias e de outros eventos que venha participar dentro das normas previstas por este Estatuto;
- e) Assinar contratos, convênios ou quaisquer outros atos e recebimentos de domínio, posse, direitos, prestações e ações de todas as naturezas legais desde que aprovadas pela diretoria executiva;



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 2 167

f) Alienar, após decisão da Assembléia Geral, bens e imóveis do Sindicato, tendo em vista a obtenção de meios e recursos necessários para atingir os seus objetivos sociais;

g) Assinar, juntamente com o tesoureiro da entidade cheques e outros títulos da entidade;

h) Autorizar pagamentos e recebimentos;

i) Ser fiel as resoluções da categoria, tomadas em suas instâncias democráticas de decisão;

j) Solicitar ao conselho fiscal a emissão de pareceres sobre matéria contábil e financeira da entidade.

**Art. 14º - São atribuições do Vice-presidente:**

a) Substituir o presidente nas suas ausências e impedimentos;

b) Auxiliar o presidente em todas as suas atividades e naquelas em que for designado.

**Art. 15º - São atribuições do Secretário Geral:**

a) Supervisionar e dirigir todos os trabalhos da secretaria;

b) Zelar pela ordem e contribuir para a administração do Sindicato;

c) Apresentar à diretoria relatório anual das atividades sindicais;

d) Zelar pelo enquadramento do Sindicato nas exigências legais e fiscais assim como tratar de seus registros nas repartições competentes;

e) Lavrar e subscrever as atas das Reuniões da Diretoria Executiva, da Diretoria Plena e das Assembléias Gerais;

f) Substituir o presidente e o vice-presidente em seus impedimentos e ausências.

**Art. 16º - São atribuições do 1º Secretário:**

a) Substituir o secretário-geral em suas ausências ou impedimentos;

b) Auxiliar o secretário-geral no desempenho de suas atividades.

**Art. 17º - São atribuições do Tesoureiro Geral:**

a) Administrar e zelar pelos fundos da entidade;

b) Efetuar todas as despesas autorizadas pela Diretoria, bem como as previstas no orçamento anual do Sindicato;

c) Organizar e responsabilizar-se pela contabilidade sindical;

d) Apresentar à Diretoria propostas de orçamento, planos de despesas, relatórios, para efeitos de estudos e posterior aprovação;

e) Assinar com o presidente, cheques e outros títulos;

f) Ter sob sua guarda e responsabilidade todos os valores numerários, documentos contábeis, livros de escrituração, contratos e convênios referentes a sua área de ação.

g) supervisionar e orientar os trabalhos das tesourarias das diretorias regionais.

**Art. 18º - São atribuições do 1º Tesoureiro:**

a) Substituir o tesoureiro-geral em suas ausências e impedimentos;

b) Auxiliar o tesoureiro-geral em suas atividades.

**Art. 19º - São atribuições do Diretor de Comunicação e Imprensa:**

a) Implementar o departamento de imprensa e divulgação;

b) Zelar pela busca de divulgação de informações entre Sindicato, categoria e o conjunto da sociedade;

c) Manter os jornais e os boletins do Sindicato divulgando sempre notícias de interesse da categoria e de interesse geral;

d) Divulgar amplamente as atividades do Sindicato;

e) Manter os contatos com órgãos de comunicação de massa;

f) Ter sob seu comando e responsabilidade os setores de propaganda, arte, publicidade e gráfico do Sindicato.

**Art. 20º - São atribuições do Diretor de Assuntos Sociais e Culturais:**

a) Organizar o departamento social e cultural do Sindicato, propor e organizar a realização de seminários, congressos e outras atividades sociais e culturais;



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

b) Organizar promoções que propiciem o lazer aos associados.

**Art. 21º - São atribuições do Diretor de Assuntos Jurídicos:**

- a) Implementar e ter sob sua responsabilidade o departamento jurídico;
- b) Acompanhar todos os processos individuais e coletivos;
- c) Supervisionar as atividades desenvolvidas pela Defensoria Médica;
- d) Manter atualizados os dados relativos aos processos em andamento.

**Art. 22 - São atribuições do Diretor Adjunto de Assuntos Jurídicos:**

- a) Substituir o Diretor de Assuntos Jurídicos em suas ausências e impedimentos;
- b) Auxiliar o Diretor de Assuntos Jurídicos em suas atividades.

**Art. 23º - São atribuições do Diretor de Formação Sindical e Estudos Sócio-Econômicos:**

- a) Implementar a secretaria de formação sindical e estudos sócios econômicos, mantendo setores responsáveis pela educação sindical, análise econômica, preparação para negociação coletiva, estudos tecnológicos, pesquisas e documentação, socializando as informações disponíveis;
- b) Propor a realização e coordenar a organização de seminários, cursos, palestras, encontros de área, dentro dos interesses mais gerais dos trabalhadores da base;
- c) Propor planos de ação do Sindicato, específicos para o departamento;
- d) Realizar estudos, pesquisas e análises sobre a situação da categoria, procurando sempre dar a mais ampla divulgação dessas atividades bem como dos seus resultados;
- e) Formar dirigentes sindicais, delegados e representantes, organizando cursos de sindicalismo e de capacitação política.

**Art. 24º - São atribuições do Diretor de Saúde do Trabalhador:**

- a) Implementar o departamento de políticas de saúde do trabalhador médico em sua base territorial;
- b) Responsabilizar-se pelos estudos dos problemas relativos a insalubridade e periculosidade do trabalho;
- c) Elaborar programas e estudos sobre as condições de saúde e segurança do trabalho;
- d) Propor a organização de encontros, cursos e seminários para a discussão e a definição das políticas de saúde;
- e) Articular grupos de trabalho para a elaboração de pareceres técnicos da categoria médica sobre as ações de promoção, proteção e recuperação da saúde;
- f) Estimular a participação da categoria médica nas conferências e conselhos de saúde na sua base territorial.

**Art. 25º - São atribuições do Diretor de Patrimônio:**

- a) Zelar e ter sob sua responsabilidade o patrimônio do Sindicato bem como propor, sempre que necessário sua ampliação;
- b) Auxiliar a diretoria nas tarefas de administração do Sindicato;
- c) Elaborar o balanço patrimonial do Sindicato.

**Art. 26º - São atribuições do Diretor de Informática:**

- a) Implementar o departamento de informática do Sindicato.
- b) Responsabilizar-se pelo desenvolvimento do setor, ficando a seu encargo as áreas de fomento e insumos para informática do Sindicato;
- c) Responsabilizar-se pela administração tanto da rede interna quanto da rede externa de computadores, incluindo a manutenção das informações através da rede mundial de computadores.

**Art. 27º - São atribuições do Diretor de Relações Inter-Sindicais:**

- a) Manter solidário e permanente contato com entidades sindicais pertencentes ou não a atual estrutura sindical de âmbito nacional e internacional, sempre no interesse da categoria conforme política definida pelas instâncias do Sindicato;



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

- b) Implementar junto com o presidente as relações intersindicais em todos os níveis;
- c) Promover atos de solidariedade às lutas dos trabalhadores de outras categorias.

**Art. 28º - São atribuições do Diretor de Apoio ao Graduando em Medicina:**

- a) Promover a integração entre o Sindicato e os estudantes de Medicina das faculdades de Santa Catarina;
- b) Realizar eventos com os estudantes de Medicina de Santa Catarina buscando ampliar a visão da importância do Sindicato para a sua futura vida profissional;
- c) Encaminhar as reivindicações dos estudantes de Medicina em conjunto com a Diretoria do Sindicato e as entidades do seu âmbito.

**Art. 29º - São atribuições do Diretor de Apoio ao Médico Pós-Graduando:**

- a) Promover a integração entre o Sindicato e os médicos em fase de pós-graduação: residência médica, especialização, mestrado, doutorado e programas similares;
- b) Encaminhar as reivindicações do médico pós-graduando em conjunto com as entidades representativas do seu âmbito.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Diretor de Apoio ao Médico Pós-Graduando deverá, preferencialmente, estar realizando atividade de pós-graduação.

**Art. 30º - São atribuições do Diretor de Previdência e Seguros:**

- a) Ter sob sua responsabilidade o acompanhamento às tarefas inerentes ao setor de Previdência e Seguros;
- b) Supervisionar as atividades da Assessoria Previdenciária, intervindo sempre que necessário;
- c) Acompanhar todos os processos judiciais, individuais e coletivos, dentro do âmbito da Diretoria Previdenciária;
- d) Acompanhar e supervisionar as atividades e o desempenho da corretora de seguros credenciada pelo SIMESC;
- e) Supervisionar e acompanhar eventual(ais) parceria(s) do SIMESC com entidades de Previdência Privada.

**Art. 31º - São atribuições do Diretor de Saúde Suplementar:**

- a) Implementar ações que favoreçam o médico na relação com os planos de saúde;
- b) Responsabilizar-se pelo acompanhamento de alterações da legislação que façam referência a Saúde Suplementar;
- c) Intermediar a relação entre médicos e operadoras de planos de saúde;
- d) Propor a organização de cursos e palestras versando sobre o tema; .

### SEÇÃO III

#### DA COMPOSIÇÃO DAS DIRETORIAS REGIONAIS.

**Art. 32º - Cada Diretoria Regional será composta dos seguintes cargos:**

- a) Presidente Regional;
- b) Secretário Regional;
- c) Tesoureiro Regional.
- d) Diretor Regional de Apoio ao Graduando em Medicina, quando houver 501 (quinhentos e um) médicos ou mais na região e/ou Escola de Medicina estabelecida;
- e) Diretor Regional de Apoio ao Médico Pós-Graduando, quando houver 1001 (mil e um) médicos ou mais na região e/ou Residência Médica estabelecida;

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O número de médicos em cada região será aferido no dia 28 de fevereiro, para fins eleitorais, ou a qualquer momento, por solicitação da Diretoria Regional interessada.



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

**Art. 33º** - As **Diretorias Regionais** são representantes legais do Sindicato e tem plena liberdade de ação nos limites do presente Estatuto.

**PARÁGRAFO 1º:** A criação das **Diretorias Regionais** será decidida em Assembléias Gerais Estaduais.

**PARÁGRAFO 2º:** Será exigido um mínimo de 50 (cinquenta) médicos estabelecidos na região para pleitear a criação de uma nova Diretoria Regional.

**PARÁGRAFO 3º:** A denominação diretor será utilizada por todos os membros das Diretorias Regionais.

**PARÁGRAFO 4º** - Os diretores regionais serão eleitos na mesma data da Diretoria Executiva, de forma autônoma e independente desta.

**Art. 34º** - Os diretores regionais em conjunto com os membros da Diretoria Executiva compõem a **Diretoria Plena**.

**Art. 35º** - As **Diretorias Regionais** são: 1 - DR Brusque, 2 - DR Blumenau, 3 - DR Balneário Camboriú, 4 - DR Chapecó, 5 - DR Extremo Oeste, 6 - DR Itajaí, 7 - DR Jaraguá do Sul, 8 - DR Joaçaba, 9 - DR Joinville, 10 - DR Lages, 11 - DR Laguna, 12 - DR Médio Vale, 13 - DR Mafra, 14 - DR Rio do Sul, 15 - DR Tubarão, 16 - DR Videira, 17 - DR Xanxerê, 18 - DR Caçador, 19 - DR Canoinhas, 20 - DR Centro Oeste, 21 - DR São Bento do Sul, 22 - DR Araranguá, 23 - DR Concórdia.

### DA POLÍTICA FINANCEIRA:

**Art. 36º** - Caberá à **Diretoria Regional** parte das contribuições arrecadadas em sua base territorial, em percentual definido em Assembléia Geral.

### DAS ATRIBUIÇÕES:

**Art. 37º** - São atribuições do **Presidente Regional**:

- a) Representar o Sindicato em atividades políticas e sindicais na sua região;
- b) Presidir as reuniões ordinárias e extraordinárias de sua região;
- c) Alienar após decisão da Assembléia Regional, bens imóveis da Diretoria Regional do Sindicato, tendo em vista a obtenção de meios e recursos necessários para atingir seus objetivos sociais;
- d) Assinar juntamente com o tesoureiro da região, cheques e outros títulos;
- e) Ser fiel às resoluções da categoria tomadas em suas instâncias democráticas de decisão;
- f) Solicitar ao conselho fiscal a emissão de pareceres sobre matéria contábil e financeira da entidade.

**Art. 38º** - São atribuições do **Secretário Regional**:

- a) Supervisionar e dirigir todos os trabalhos e serviços da Secretaria Regional;
- b) Lavar e subscrever as atas das reuniões da Diretoria Regional e das Assembléias Regionais;
- c) Substituir o Presidente Regional e o Tesoureiro Regional em seus impedimentos e ausências;

**Art. 39º** - São atribuições do **Tesoureiro Regional**:

- a) Administrar e zelar pelos fundos financeiros da Diretoria Regional;
- b) Organizar e responsabilizar-se pela contabilidade da Diretoria Regional, cheques e outros títulos;
- c) Ter sobre sua guarda e responsabilidade todos os valores numéricos, documentos contábeis, livros de escriturações, contratos e convênios referentes a sua área de ação;
- d) Submeter ao Conselho Fiscal do Sindicato matéria contábil e financeira da respectiva Diretoria Regional.

**Art. 40º** - São atribuições do **Diretor Regional de Apoio ao Graduando em Medicina**:

- a) Promover a integração com os estudantes de Medicina das faculdades locais e a sua Diretoria Regional;



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

b) Realizar eventos com os estudantes de Medicina das faculdades no âmbito da Diretoria Regional, buscando ampliar a visão da importância do Sindicato para a sua futura vida profissional;

c) Encaminhar as reivindicações dos estudantes de Medicina em conjunto com a Diretoria Regional e as entidades do seu âmbito.

**Art. 41º - São atribuições do Diretor Regional de Apoio ao Médico Pós-Graduando:**

a) Promover a integração entre os médicos em fase de pós-graduação: residência médica, especialização, mestrado, doutorado e programas similares, e a sua Diretoria Regional.

b) Encaminhar as reivindicações do médico pós-graduando em conjunto com as entidades representativas do seu âmbito.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Diretor Regional de Apoio ao Médico Pós-graduando deverá, preferencialmente, estar realizando ou ter realizado atividade de pós-graduação.

## SEÇÃO IV

### DAS COMISSÕES.

**Art. 42º -** O Sindicato poderá criar Comissões com a finalidade de estudar determinado assunto, patrocinar qualquer campanha e proceder sindicância.

**PARÁGRAFO 1º:** Estas Comissões poderão ser criadas:

- a) Pela Diretoria Executiva;
- b) Pela Diretoria Plena;
- c) Pela Assembléia Geral;
- d) Pelas Diretorias Regionais.

**PARÁGRAFO 2º:** As Comissões de Sindicância serão informativas, cabendo a decisão a instância que as instituiu.

**PARÁGRAFO 3º:** As Comissões têm caráter transitório, e são órgãos assessores, sendo extintas após preencher as suas finalidades.

## SEÇÃO V

### DO CONSELHO FISCAL.

**Art. 43º -** O Sindicato terá um **Conselho Fiscal** composto por 3 (três) membros efetivos eleitos em conjunto com o restante da Diretoria Executiva, limitando-se a sua competência à fiscalização da gestão financeira da Diretoria Executiva e das Diretorias Regionais.

**PARÁGRAFO 1º:** O parecer sobre o balanço, previsão orçamentária e suas alterações deverão constar da ordem do dia da Assembléia Geral para esse fim convocada nos termos da lei e regulamento em vigor, sendo apresentado por escrito em livro próprio.

**PARÁGRAFO 2º:** As reuniões do Conselho Fiscal se realizarão com qualquer número de seus membros; suas decisões, porém, deverão ser tomadas com o quorum mínimo de 2 (dois) de seus membros em exercício, prevalecendo, em caso de empate, o voto do conselheiro associado a mais tempo no Sindicato.

**PARÁGRAFO 3º:** O Conselho Fiscal deverá, no processo eleitoral, ser apresentado em nominata completa de 03 (três) membros.

## SEÇÃO VI

### DAS INSTÂNCIAS DELIBERATIVAS

**Art. 44º -** As instâncias deliberativas do Sindicato são:

- a) Assembléia Geral;
- b) Reunião da Diretoria Plena;



*Erial Lopes de Har...*  
OAB/SC 21167

- c) Assembléias Regionais;
- d) Reunião da Diretoria Executiva;

## SEÇÃO VII

### DAS ASSEMBLÉIAS GERAIS ESTADUAIS E REGIONAIS.

**Art. 45º** - As Assembléias Gerais serão ordinárias e extraordinárias.

**Art. 46º** - As Assembléias Regionais terão caráter extraordinário.

**Art. 47º** - A Assembléia Geral é a instância decisória máxima do Sindicato no âmbito estadual e regional, respeitados os limites deste Estatuto.

**PARÁGRAFO 1º:** Estarão habilitados a voz e voto nas Assembléias Gerais os associados quites com a tesouraria do Sindicato até 01 (uma) hora antes da primeira chamada;

**PARÁGRAFO 2º:** Estarão habilitados a voz e voto nas Assembléias Regionais os representantes da Diretoria Executiva e os associados da respectiva base territorial, quites com a tesouraria do Sindicato até 01 (uma) hora antes da primeira chamada.

**Art. 48º** - As Assembléias Gerais Ordinárias serão convocadas, anualmente, pela Diretoria Executiva, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, amplamente divulgadas em órgãos disponíveis pelo Sindicato.

**PARÁGRAFO 1º:** Na Assembléia Geral Ordinária deverão ser deliberados sobre contas e relatórios da Diretoria Executiva e das Diretorias Regionais, previsão orçamentária para o ano seguinte e outros assuntos de interesse da entidade.

**PARÁGRAFO 1º:** A prestação de contas deverá obedecer aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e da eficiência. Adotará práticas de gestão administrativa necessárias e suficientes a coibir a obtenção, de forma individual ou coletiva, de benefícios ou vantagens pessoais, em decorrência da participação no respectivo processo decisório, dando-se publicidade, por qualquer meio eficaz, no encerramento do exercício fiscal, apresentação do relatório de atividades e das demonstrações financeiras da entidade, sendo levados, ao término da gestão, à Assembléia Geral para aprovação.

**Art. 49º** - Haverá tantas Assembléias Extraordinárias quantas se fizerem necessárias, e serão divulgadas amplamente em órgãos disponíveis pelo Sindicato, contendo data e local, com antecedência mínima de 3 (três) dias entre sua convocação e instalação.

**Art. 50º** - As Assembléias Gerais Extraordinárias poderão ser convocadas pelas seguintes instâncias:

- a) Diretoria Plena;
- b) Diretoria Executiva;
- c) subscrição de 1/5 (um quinto) dos associados em dia com suas contribuições, desde que especificado o motivo de sua convocação.

**Art. 51º** - As Assembléias Regionais poderão ser convocadas pelas seguintes instâncias:

- a) Diretoria Executiva;
- b) Diretoria Regional;
- c) Metade mais um dos filiados da respectiva regional, quites com a Tesouraria, estando especificado o motivo de sua convocação.

**PARÁGRAFO 1º** - As Assembléias Regionais deverão ter sua realização comunicada à Diretoria Executiva com antecedência mínima de 3 (três) dias.

**PARÁGRAFO 2º** - A Diretoria Executiva terá assegurada plena participação quando da realização de Assembléia Regional.

**Art. 52º** - As Assembléias, tanto Gerais como Regionais, serão instaladas com 10% (dez por cento) dos associados quites com a tesouraria do Sindicato em primeira chamada, 5%



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 211167

(cinco por cento) em segunda chamada e com qualquer número de presentes em terceira chamada.

**Art. 53º** - As deliberações de Assembléia Geral serão soberanas e suas resoluções serão sempre tomadas por maioria simples de votos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As assembleias para deliberação de movimentos paredistas serão convocadas na forma deste Estatuto, sendo as deliberações aprovadas por maioria simples.

**Art. 54º** - Nenhum motivo poderá ser alegado pela Diretoria para frustrar a realização da Assembléia convocada nos termos deste Estatuto.

**Art. 55º** - A convocação de Assembléia Geral observará as seguintes exigências:

- a) Os Editais de Convocação das Assembleias deverão especificar os temas de sua pauta.
- b) Fixação do Edital de Convocação na sede do Sindicato;
- c) Ciência a todas as Diretorias Regionais;
- d) Publicação do Edital de Convocação em jornal de grande circulação;

## SEÇÃO VIII

### DA DIRETORIA PLENA

**Art. 56º** - A Diretoria Plena, constituída pelos membros da Diretoria Executiva e das Diretorias Regionais, reunir-se-á anualmente de forma ordinária e extraordinariamente sempre que convocada nos termos do presente Estatuto.

**PARÁGRAFO 1º** - A Diretoria Plena poderá ser convocada pela Diretoria Executiva mediante aviso expedido com antecedência mínima de 7 (sete) dias úteis nas reuniões ordinárias e de 3 (três) dias úteis nas reuniões extraordinárias.

**PARÁGRAFO 2º** - A reunião ordinária tratará do planejamento das ações do Sindicato para o ano subsequente, respeitadas as decisões da Assembléia Geral.

**PARÁGRAFO 3º** - A reunião em caráter extraordinário, atenderá pauta específica de interesse geral ou de mais de uma Diretoria Regional.

## CAPÍTULO V

### DAS ELEIÇÕES.

#### SEÇÃO I

#### DO PROCESSO ELEITORAL

**Art. 57º** - O processo eleitoral, a posse dos eleitos e os recursos obedecerão este Estatuto e as normas vigentes na ocasião do pleito.

**Art. 58º** - O mandato da Diretoria Executiva, das Diretorias Regionais e do Conselho Fiscal é de 3 (três) anos, com direito a uma reeleição para o mesmo cargo.

**Art. 59º** - As eleições serão convocadas por Edital, pela Diretoria Executiva, com antecedência mínima de 90 (noventa) dias da data do início da votação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As eleições deverão ocorrer de 15 a 30 dias antes do final do mandato.



*Erial Lopes de Ho*  
OAB/SC 21167

## SEÇÃO II

### DA COMISSÃO ELEITORAL

**Art. 60º** - O processo eleitoral será coordenado e conduzido por uma Comissão Eleitoral composta por 3 (três) associados eleitos em Assembléia Geral.

**PARÁGRAFO 1º** - O Edital de Convocação das Eleições fixará a data da Assembléia Geral de que trata este artigo, devendo ser realizada no prazo máximo de 30 (trinta) dias após a publicação do Edital.

**PARÁGRAFO 2º** - Os trabalhos da Comissão poderão ser acompanhados por um representante de cada chapa registrada.

**PARÁGRAFO 3º** - A indicação do representante de cada chapa registrada dar-se-á até o encerramento do prazo para registro de chapas.

**PARÁGRAFO 4º** - A Comissão Eleitoral, respeitado o presente Estatuto, aprovará um Regimento Eleitoral estabelecendo as normas eleitorais.

**PARÁGRAFO 5º** - As decisões da Comissão Eleitoral serão tomadas por maioria simples de votos.

**PARÁGRAFO 6º** - A Comissão Eleitoral será instalada até 3 (três) dias após a realização da Assembléia Geral que a elegeu, e seus trabalhos serão encerrados com a posse da diretoria eleita.

**PARÁGRAFO 7º** - O Regimento Eleitoral será divulgado até 7 (sete) dias após a instalação da Comissão Eleitoral.

**Art. 61º** - O prazo para registro de chapas iniciará após 10 (dez) dias contados da data da realização da Assembléia Geral de constituição da Comissão Eleitoral e terá duração de 20 (vinte) dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O requerimento de registro de chapa, assinado por qualquer candidato que a integre, será endereçado à Comissão Eleitoral, em 2 (duas) vias, com os seguintes documentos: a) ficha de qualificação, assinada pelo próprio candidato, constando que o associado tenha mais de 180 (cento e oitenta) dias de inscrição no quadro social do Sindicato e esteja estabelecido em Santa Catarina. b) prova de estar quites com a tesouraria do Sindicato.

**Art. 62º** - No prazo de 7 (sete) dias a contar do encerramento do prazo de registro, a Comissão Eleitoral fará publicar a relação nominal da(s) chapa(s) registrada(s), pelo mesmo jornal já utilizado para o Edital de Convocação da Eleição e declarará aberto o prazo de 5 (cinco) dias para a impugnação.

**PARÁGRAFO 1º** - No prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a Comissão Eleitoral notificará o(s) candidato(s) impugnado(s), concedendo-lhe(s) o prazo de 3 (três) dias para apresentar defesa.

**PARÁGRAFO 2º** - A Comissão Eleitoral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias após a apresentação da defesa do(s) candidato(s) impugnado(s), decidirá sobre a procedência e dará ciência ao(s) interessado(s), afixando em local próprio, na sede do Sindicato, a sua decisão.

**PARÁGRAFO 3º** - Caso a(s) chapa(s) concorrente(s) à eleição para a Diretoria Executiva seja(m) impugnada(s) em até 03 (três) de seus integrantes, caberá à Comissão Eleitoral estabelecer um novo prazo para regularização, readaptando o calendário eleitoral em vigor, se necessário.

**PARÁGRAFO 4º** - Caso a(s) chapa(s) concorrente(s) à eleição para a Diretoria Executiva seja(m) impugnada(s), em mais de 03 (três) integrantes ou na sua totalidade, caberá à



**Erial Lopes de Haro**  
OAB/SC 21167

Comissão Eleitoral estabelecer um novo prazo para inscrição de chapa(s), readaptando o calendário eleitoral em vigor.

**Art. 63º** - A relação dos associados em condições de votar será elaborada até 15 (quinze) dias antes do início da votação e será no mesmo prazo afixada em local de fácil acesso no Sindicato para consulta de todos os interessados, podendo ser fornecida cópia a cada chapa registrada, mediante requerimento à Comissão Eleitoral.

### SEÇÃO III

#### Do Voto

**Art. 64º**- O sigilo do voto será assegurado.

**PARÁGRAFO 1º:** As chapas registradas serão enumeradas obedecendo a ordem de registro.

**PARÁGRAFO 2º:** As cédulas eletrônicas conterão os nomes dos candidatos.

**PARÁGRAFO 3º:** Haverá cédulas eletrônicas de votação para a Diretoria Executiva e cédulas eletrônicas específicas para cada Diretoria Regional.

**Art. 65º** - O voto para eleição da Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Diretoria Regional será eletrônico.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Será disponibilizado equipamento eletrônico, nas sedes da executiva e regionais, durante todo o período de votação, destinado para o médico que queira votar presencialmente.

**Art. 66º** - Os votos serão invioláveis do início da votação até o início da sessão de apuração. É exigido da Comissão Eleitoral o acompanhamento do processo, sendo a ela facultado o acesso ao quantitativo de votos durante o período de votação.

### SEÇÃO IV

#### Da Apuração dos Votos

**Art. 67º** – A Comissão Eleitoral instalará a sessão de apuração dos votos na sede do Sindicato ou em local determinado por ela, em data e horário definidos em Regimento Eleitoral.

**PARÁGRAFO 1º** – A apuração dos votos será procedida pelos membros da Comissão Eleitoral, sendo assegurado o acompanhamento dos trabalhos pelos fiscais designados pelas chapas registradas conforme estabelecido neste Estatuto e no regimento eleitoral.

**PARÁGRAFO 2º** – Encerrada a apuração dos votos será lavrada a ata dos trabalhos eleitorais contendo os resultados do pleito e a proclamação dos eleitos.

**PARÁGRAFO 3º** – Poderão ser interpostos recursos no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da proclamação dos eleitos.



*Erial Lopes de Huro*  
OAB/SC 21167

## SEÇÃO V

### Da Posse

**Art. 68º** - A posse dos eleitos dar-se-á até 30 (trinta) dias após a proclamação dos resultados, respeitando o período de mandato estabelecido neste Estatuto.

## CAPÍTULO VI

### DA PERDA DO MANDATO E DA SUBSTITUIÇÃO DE DIRETORES:

**Art. 69º** - Os membros da Diretoria Executiva, Diretorias Regionais e Conselho Fiscal perderão o seu mandato nos seguintes casos:

- a) malversação ou dilapidação do patrimônio social;
- b) violação deste Estatuto;
- c) abandono de cargo;
- d) aceitação ou solicitação de transferência que importe no afastamento do exercício do cargo;
- e) formalização de renúncia ao mandato.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A perda do mandato para os membros da Diretoria Executiva e das Diretorias Regionais será efetuada em Assembléia Geral, observados os quóruns dos arts. 52 e 53, deste Estatuto.

**Art. 70º** - Serão substituídos os diretores desde que considerado vago qualquer cargo da Diretoria.

**PARÁGRAFO 1º** - Qualquer cargo considerado vago na Diretoria Executiva e Conselho Fiscal será preenchido por ato da Assembléia Geral.

**PARÁGRAFO 2º** - Os cargos considerados vagos nas Diretorias Regionais poderão ser preenchidos por ato da Assembléia Geral ou Regional.

## CAPÍTULO VII

### DO PATRIMÔNIO:

**Art. 71º** - Constitui o Patrimônio do Sindicato os bens móveis e imóveis presentes e futuros. O Sindicato tem seus recursos oriundos das seguintes fontes:

- a) as contribuições dos associados;
- b) as contribuições sindicais;
- c) as doações e legados;
- d) os bens e valores adquiridos e as vendas pelos mesmos produzidos;
- d) os alugueis de imóveis;
- e) os juros de títulos e de depósitos;
- f) as multas e outras vendas eventuais.

**Art. 72º** - Os títulos de vendas e os bens imóveis só poderão ser alienados ou permutados mediante permissão expressa da Assembléia Geral.

## CAPÍTULO VIII

### DISPOSIÇÕES GERAIS.

**Art. 73º** - Por decisão da Diretoria, o Sindicato poderá estabelecer convênios de natureza cultural, científica, econômica, beneficente, previdenciária, cooperativista e utilitária, visando obter benefícios para a categoria representada e sem objetivo de lucro, os quais poderão ser celebrados com outros sindicatos e com entidades médicas ou de outros profissionais.



*Erial Lopes de Haro*  
OAB/SC 21167

**Art. 74º** - Este Estatuto poderá ser alterado no todo ou em parte por deliberação de Assembléia Geral especialmente convocada para este fim, respeitado os quóruns dos arts. 52 e 53 deste Estatuto.

**Art. 75º** - Este Estatuto entrará em vigor na data de seu registro no cartório de registro civil das pessoas jurídicas da cidade sede do Sindicato.

**Art. 76º** - O Sindicato só poderá ser extinto por Assembléia Geral expressamente convocada para este fim com comparecimento de 2/3 (dois terços) dos associados quites com a Tesouraria, observado o quórum do art. 53, deste Estatuto. O patrimônio líquido remanescente será destinado à entidade de fins não econômicos com finalidade semelhante, escolhida na mesma Assembléia.

**Art. 77º** - As Diretorias Regionais criadas após a realização das eleições terão seus diretores eleitos em Assembléia Geral Extraordinária especialmente convocada para este fim, nos termos do presente Estatuto.

## CAPÍTULO IX

### DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS.

**Art. 78º** - Os cargos recém criados poderão ser ocupados por médicos indicados pelas Diretorias Executiva e/ou Regionais, sendo posteriormente submetidos à aprovação em Assembléia Geral (art. 32º, letras "d" e "e").

**Art. 79º** - Os cargos extintos somente deixarão de existir na próxima gestão, não constando mais na composição das chapas para eleição.

Florianópolis, julho de 2019.



**Cyro Veiga Soncini**  
Presidente



**Erial Lopes de Haro**  
OAB/SC 21147

1º OFÍCIO DE REGISTRO CIVIL - TÍTULOS, DOCUMENTOS  
E PESSOAS JURÍDICAS DE FLORIANÓPOLIS  
Rua Emílio Blum, 131 - Edifício Renold - Caixa Postal 1000 - Torre A  
Centro - Florianópolis - SC - CEP: 88015-260  
Telefone: (48) 3223-3930  
E-mail: [jurisco@cartorioflorianopolis.com.br](mailto:jurisco@cartorioflorianopolis.com.br)

Certifico que o presente estatuto é parte integrante da Ata Alteração Estatutária e Estatuto do **Sindicato dos Médicos do Estado de Santa Catarina - SIMESC**, registrado sob o nº. 53893, fls. 216 do Livro A-192. Eu Filipe Umbelino Silva, Escrevente, Dou Fé e assino.  
Florianópolis, 02 de setembro de 2019.



*Médico Sindicalizado é Médico Representado*